

Kodeks Etyki

Relacje Wewnętrzne

1. darzymy współpracowników zaufaniem, szacunkiem i życzliwością
2. stosujemy przejrzysty system rekrutacji
3. postępujemy tak, aby nie szkodzić reputacji bądź interesom współpracowników
4. wspieramy nowych pracowników w procesie adaptacyjnym
5. stosujemy przejrzyste zasady i kryteria wynagradzania, premiowania oraz przyznawania awansów
6. reagujemy na przypadki niesprawiedliwego i krzywdzącego traktowania innych
7. dzielimy się wiedzą i doświadczeniem
8. szanujemy czas pracy
9. działamy zespołowo; współpracujemy w realizacji zamierzonych celów
10. nie rozpowszechniamy informacji dotyczących sytuacji wewnętrznej

Relacje Zewnętrzne

1. przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji
2. dążymy do polubownego rozwiązywania sporów
3. budujemy transparentne relacje z klientami, partnerami i dostawcami Funduszy Wsparcia
4. odnosimy się do Klientów z szacunkiem
5. dbamy o efektywną i terminową realizację zadań
6. taktownie reagujemy na niewłaściwe zachowanie Klientów
7. dochowujemy tajemnicy służbowej
8. kierujemy się wytycznymi właściwych instytucji w zakresie realizowania programów i projektów, będących w ofercie Funduszy Wsparcia